

EVOLUÇÃO NA CARREIRA - SEBRAE ESPIRITO SANTO

A ascensão na carreira pode ser:

- Vertical, quando ocorre do espaço ocupacional de Assistente para Analista Técnico. Está condicionada ao cumprimento dos pré-requisitos para Analista Técnico I e sujeita à existência de vaga.
- Horizontal, que contempla a evolução do empregado dentro do espaço ocupacional de Assistente ou de Analista Técnico em seus vários *steps* ou níveis.

O empregado deve estar há pelo menos três anos em um determinado espaço ocupacional ou nível para obter promoção para o nível subsequente. A ascensão se dá por meio da pontuação obtida no Placar Individual de Carreira que é a síntese do desempenho global do empregado no período avaliativo e consiste em um conjunto de indicadores:

Indicadores
Tempo de Sebrae
Escolaridade Adicional
Ações de Desenvolvimento e Certificações
Competências
Desempenho
Tempo na função (exclusivo para empregados de carreira que exercem funções de confiança)

A pontuação obtida no Placar Individual de Carreira define o posicionamento no *ranking* de promoção. O percentual de promovidos é definido a cada ano pela Diretoria Executiva, estando condicionado ao orçamento do Sebrae.

Fonte: UGP - Manual Sistema de Gestão de Pessoas - SGP- Versão 8.0. Atualizado em 12/2016.

Obs: Informações atualizadas anualmente ou quando houver alteração das regras.